

Насколько казахстанцам важен уровень зарплаты при выборе работы

 www.nur.kz/nurfin/personal/2252217-naskolko-kazahstancam-vazhen-uroven-zarplaty-pri-vybore-raboty/

4 июня 2025 г.



При выборе работы 81% казахстанцев в первую очередь хотят хорошую зарплату. Далее идут финансовая стабильность компании и гарантии долгосрочной занятости. Подробнее об исследовании читайте на NUR.KZ.

Зарплаты, которые хотят получать казахстанцы, [не всегда совпадают с предложениями работодателей](#). Это подтверждает и исследование, проведенное стаффинговой компанией ANCOR.

Оно охватило 1 703 казахстанцев в возрасте от 16 до 63 лет из всех областей и мегаполисов страны, которые работают в коммерческих и бюджетных организациях на постоянной, временной основе и в качестве фрилансеров, а также имеют высшее и среднее образование.

То есть по социо-демографическим характеристикам такая выборка отражает трудоспособное население страны.

Какие критерии важны при выборе работы

Судя по ответам респондентов, наиболее важным критерием при выборе работодателя является хорошая зарплата. Ее поставили на первое место **81%** казахстанцев. Эта доля, к слову, за два года стала меньше (85% было в 2023 году).

Если смотреть в разрезе возрастов, то чаще всего (**87%**) хорошую зарплату отмечают респонденты старшего возраста – от 45 до 63 лет. А меньше всего (**71%**), наоборот, молодые казахстанцы в возрасте от 16 до 24 лет.

Между тем женщины чаще ставят хорошую зарплату на первое место при поиске работы – **87%**. Среди мужчин эта доля составляет **76%**.

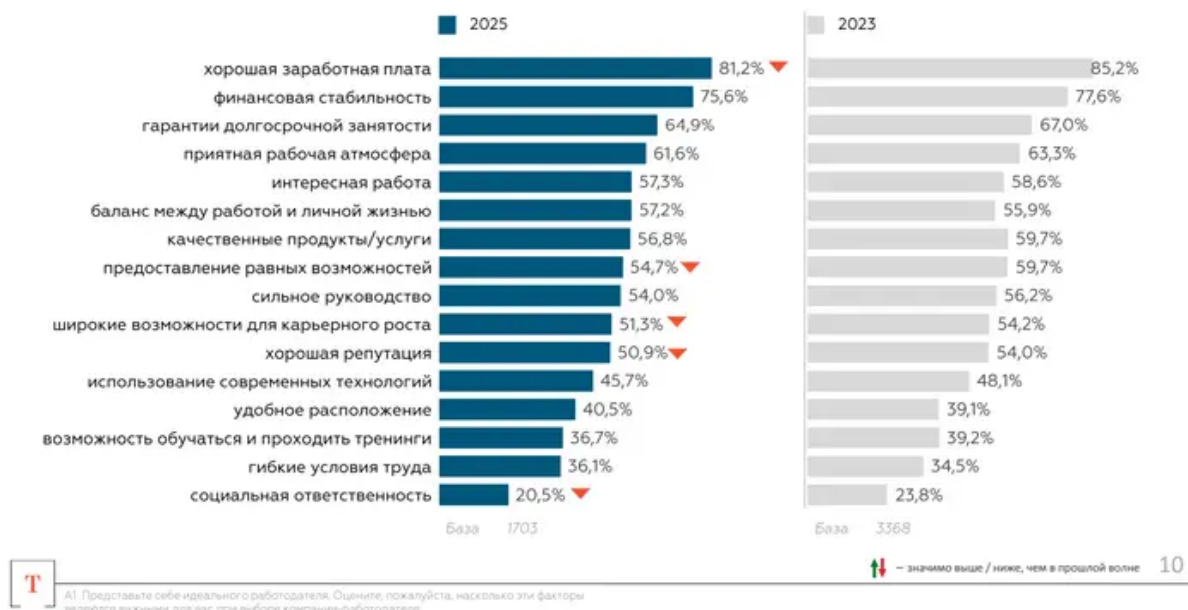
Также этот показатель различается в зависимости от уровня образования: у респондентов с высшим образованием он составляет **84%**, а со средним – **77%**.

Среди других критериев, по которым казахстанцы выбирают работу, выделяются:

- финансовая стабильность компании – **76%**;
- гарантии долгосрочной занятости – **65%**;
- приятная рабочая атмосфера – **62%**;
- интересная работа – **57%**.

При этом, например, широкие возможности для карьерного роста отметили лишь **51,3%** респондентов, удобное расположение работодателя – **40,5%**, а гибкие условия труда – **36,1%**.

Рейтинг значимости критериев выбора работодателя



Рейтинг значимости критериев выбора работодателя. Инфографика: ANCOR

Как обстоят дела на самом деле

Но желания казахстанцев не всегда совпадают с реальностью. Это также доказано ответами респондентов, которые оценили 50 компаний из 7 отраслей экономики.

По их мнению казахстанские работодатели не всегда готовы предложить хорошую зарплату – этот критерий в них увидели только **46%**.

На первые же места встали другие достоинства:

1. использование современных технологий – **64%**;
2. финансовая стабильность компании – **62%**;
3. предоставление равных возможностей – **57%**;
4. сильное руководство – **57%**;
5. хорошая репутация компании – **57%**.

Оценки казахстанцев также получили и их текущие работодатели. Но ситуация не сильно изменилась – лишь **55%** респондентов отметили, что имеют хорошую зарплату.

Среди основных достоинств своей работы они между тем выделяют:

1. предоставление равных возможностей – **72%**;
2. хорошая репутация компании – **72%**;
3. финансовая стабильность компании – **72%**;
4. качественные продукты и услуги – **71%**;
5. гарантии долгосрочной занятости – **67%**.

Зона разрыва по критериям выбора работодателя

Рейтинг ключевых критериев (я хочу)			Восприятие критерия у работодателя (я вижу)		Наличие критерия у текущего работодателя (я имею)	
1	хорошая заработная плата	81% ▼	использование современных технологий	64%	предоставление равных возможностей	72%
2	финансовая стабильность	76%	финансовая стабильность	62% ▼	хорошая репутация	72%
3	гарантии долгосрочной занятости	65%	предоставление равных возможностей	57%	финансовая стабильность	72%
4	приятная рабочая атмосфера	62%	сильное руководство	57% ▼	качественные продукты/услуги	71%
5	интересная работа	57%	хорошая репутация	57% ▼	гарантии долгосрочной занятости	67%
6	баланс между работой и личной жизнью	57%	качественные продукты/услуги	56%	удобное расположение	66%
7	качественные продукты/услуги	57%	гарантии долгосрочной занятости	52%	интересная работа	66%
8	предоставление равных возможностей	55% ▼	возможность обучаться и проходить тренинги	50%	приятная рабочая атмосфера	65%
9	сильное руководство	54%	широкие возможности для карьерного роста	49%	сильное руководство	63%
10	широкие возможности для карьерного роста	51% ▼	хорошая заработная плата	46%	баланс между работой и личной жизнью	62%
11	хорошая репутация	51% ▼	интересная работа	45%	использование современных технологий	59%
12	использование современных технологий	46%	приятная рабочая атмосфера	43%	хорошая заработная плата	55%
13	удобное расположение	41%	удобное расположение	41%	возможность обучаться и проходить тренинги	51%
14	возможность обучаться и проходить тренинги	37%	баланс между работой и личной жизнью	38%	гибкие условия труда	51%
15	гибкие условия труда	36%	социальная ответственность	37%	широкие возможности для карьерного роста	50%
16	социальная ответственность	21% ▼	гибкие условия труда	28%	социальная ответственность	45%



А1. Представьте себе идеального работодателя. Оцените, пожалуйста, насколько эти факторы являются важными для вас при выборе компании-работодателя. А2. Как бы вы оценили своего работодателя по каждому из приведенных ниже критериев. А3. Сейчас вы увидите несколько утверждений. Пожалуйста, оцените каждую из следующих компаний по параметрам.

↑ ↓ = значимо выше / ниже, чем в прошлой волне 11

Зона разрыва по критериям работодателя. Инфографика: ANCOR

Таким образом, большинство казахстанцев при выборе работы главным критерием считают хорошую зарплату. Но лишь половина видит это достоинство среди казахстанских работодателей и почти столько же – имеет желаемое у своего текущего работодателя.

Напомним, что в Казахстане растет спрос на поваров, официантов, упаковщиков, разнорабочих и [на другие "неофисные" специальности](#). В среднем им обещают от 166 тыс. до 355 тыс. тенге.

Помимо размера зарплат, казахстанцам важен удобный график и формат работы. При этом [больше половины работников предпочитают классическую пятидневку](#).

Размер оклада работника между тем зависит от различных факторов, включая "гражданство" работодателя. Например, ранее мы писали, что [в иностранных компаниях зарплаты в два раза выше](#).

Также мы рассказывали, [какую зарплату в среднем указывают в резюме](#) ищущие работу казахстанцы.

Оригинал статьи: <https://www.nur.kz/nurfin/personal/2252217-naskolko-kazahstancam-vazhen-uroven-zarplaty-pri-vybore-raboty/>