

Назван топ-10 самых востребованных вакансий в Казахстане: 05 сентября 2023 07:46

tengrinews.kz/kazakhstan_news/nazvan-top-10-samyih-vostrebovannyih-vakansiy-v-kazahstane-509104/

В Министерстве труда и социальной защиты назвали самые востребованные профессии и вакантные места в Казахстане, передает корреспондент [Tengrinews.kz](https://tengrinews.kz).

В ответ на официальный запрос Tengrinews.kz в ведомстве сообщили, что министерство формирует прогноз трудовых ресурсов на 1 год, среднесрочный - 6 лет, долгосрочный - до 2050 года.

Прогноз трудовых ресурсов на краткосрочный период формируется на основании информации работодателей на Электронной бирже труда или направляемой карьерному центру письменно.

Согласно краткосрочному прогнозу, в июле 2023 года на Электронной бирже труда размещены 97,9 тысячи вакансий и 93,3 тысячи резюме.

В пятерку самых востребованных профессий в июне вошли информационные:

- **сотрудники call-центров** - 2 тысячи вакансий;
- **водители автомобилей** - 1,8 тысячи вакансий;
- **охранники** - 1,6 тысячи вакансий;
- **воспитатели в дошкольном образовании** - 1,6 тысячи вакансий;
- **медицинские братья/сестры** - 1,2 тысячи вакансий.

"Большая потребность наблюдается по причине увеличения рождаемости и необходимости соответствующей инфраструктуры. Кроме того, наблюдается избыток вакансий операторов call-центров, являющийся следствием всемирного тренда увеличения спроса на работников удаленных профессий", - говорится в ответе.

По итогам первого полугодия в число десяти наиболее востребованных профессий вошли:

- воспитатель - 9,2 тысячи вакансий на электронной бирже труда;
- медицинская(ий) сестра/брат - 8 тысяч вакансий;
- бухгалтер - 7 тысяч вакансий;
- специалист (оператор) контакт-центра - 3,9 тысячи вакансий;
- учитель математики (алгебра и геометрия) - 3,5 тысячи вакансий;
- учитель начальных классов - 3,3 тысячи вакансий;
- делопроизводитель - 3,1 тысячи вакансий;
- секретарь - 2,9 тысячи вакансий;
- врач общей практики - 2,8 тысячи вакансий;

- юрист - 2,4 тысячи вакансий.

По данным Минтруда, в разрезе отраслей экономической деятельности промышленность является сектором, который направляет **наибольшее количество работников на дополнительное образование**.

"В сфере промышленности ежегодно в среднем 50 процентов проходят обучение и повышение квалификации. Также профессиональное развитие поощряется в отраслях транспорта, информации и связи, которые в среднем обучают 20 процентов и 21 процент в год соответственно", - отметили в ведомстве.

По данным Минтруда, в 2019-2023 годы востребованы профессии, имеющие стабильный рост: **бухгалтеры, учителя средней школы, парикмахеры и сварщики**.

Отмечается, что в 2021 году из-за пандемии COVID-19 наблюдалось снижение спроса на бухгалтеров и учителей средней школы по общественным и естественным наукам.

Также в Минтруда ответили, на какие специальности абитуриентам Казахстана стоит сделать упор.

"Учитывая, что цифровизация оказывает значительное влияние на структуру экономики и рынок труда, полагаем целесообразным абитуриентам Казахстана при выборе профессии **сделать упор на профессии в сферах образования, здравоохранения, IT**", - резюмировали в ведомстве.

В профильном министерстве рассказали, какие профессиональные навыки и компетенции **особенно ценятся работодателями** в настоящее время.

"Наиболее востребованными навыками для работодателей оказались такие навыки, как уборка общественных зон и служебных помещений, работа с обучаемыми, проведение уборки, предотвращение проникновения инфекции в растения, ведение и составление документов, проведение воспитательных мероприятий, контроль за соблюдением санитарных норм, ведение делопроизводства, моделирование урока и умение водить автомобиль.

В то же время современный рынок труда требует развивать цифровые навыки представителям преобладающего большинства профессий. Согласно исследованию стаффингового агентства ANCOR, 54 процента казахстанских работодателей считают, что сотрудникам не хватает digital-навыков", - отметили в Минтруда.

Выяснилось, что, по данным опроса более 1000 работодателей, размещающих вакансии на казахстанской бирже труда, приоритетными при трудоустройстве молодых специалистов являются такие soft skills, как **умение работать в команде** -

67 процентов респондентов и готовность получать дополнительное образование - 25 процентов.

"Со стороны работодателей модель "хорошего работника" включает такие гибкие навыки, как ответственность, самостоятельность, пунктуальность, адаптивность, умение работать в команде, стрессоустойчивость, аккуратность, дисциплинированность, терпеливость", - добавили в ведомстве.

В Минтруда ответили, какие изменения ожидаются на рынке труда в ближайшем будущем и какие профессии могут стать особенно востребованными в ближайшие 4-5 лет.

Согласно результатам среднесрочного прогноза, в период с 2023 по 2030 год самый большой спрос ожидается на представителей следующих профессий:

- бухгалтеры - 95 268 вакансий;
- учителя средней школы по общественным наукам - 44 536 вакансий;
- средний медицинский персонал по уходу - 39 029 вакансий;
- учителя средней школы по естественным наукам - 39 004 вакансии;
- воспитатели в дошкольном образовании - 36 683 вакансии;
- учителя начальной школы - 31 598 вакансий;
- офисные служащие (общий профиль) - 30 388 вакансий;
- парикмахеры - 21 249 вакансий;
- учителя средней школы - 19 491 вакансия;
- повара - 18 706 вакансий;
- повара в заведениях быстрого питания, кроме фаст-фуда - 14 861 вакансия;
- сварщики - 14 080 вакансий;
- учителя средней школы по математическим наукам - 12 760 вакансий;
- врачи в области терапии - 12 448 вакансий;
- первые руководители учреждений, организаций и предприятий - 12 340 вакансий;
- спортивные тренеры и преподаватели - 12 267 вакансий;
- вспомогательный профессиональный персонал аппаратно-управленческой деятельностью - 11 493 вакансии;
- супервайзеры по документообороту и другим офисным работам - 11 438 вакансий;
- работники по уходу за больными, за исключением на дому - 11 136 вакансий;
- специалисты-профессионалы в области сестринского дела - 11 028 вакансий.

"Одним из важных факторов в Казахстане является демографический фактор. Например, численность учащихся в общеобразовательных школах продолжает ежегодно расти и составляет уже почти 4 миллиона. Численность педагогов общеобразовательных школ также ежегодно растет и составляет порядка 400 тысяч человек.

В 2022 году преподаватели в системе среднего образования и начальной школе в среднем зарабатывали 332 тысячи тенге в месяц. В 2023 году их зарплаты были повышены еще на 25 процентов. Ожидается, что в краткосрочной перспективе **профессия педагогов будет относительно привлекательной**", - отметили в ведомстве.

В Министерстве добавили, что в сфере образования нехватка кадров более существенна для узкоспециализированных педагогических направлений.

"В июле потребность среди учителей начальных классов составила на 677 вакансий 493 резюме, учителей математики - на 650 вакансий 233 резюме, преподавателей музыкальной школы - на 273 вакансии 17 резюме", - резюмировали в ведомстве.

По данным биржи труда, в сфере здравоохранения нехватка кадров обратно пропорциональна: на 390 вакансий врача общей практики приходится 239 резюме, 1329 вакансий и 636 резюме - у медицинских сестер/братьев, у санитаров/санитарок – 1195 вакансий и 407 резюме.

Также заметна нехватка кадров среди рабочих специальностей: на 510 вакансий электрогазосварщиков приходится 96 резюме, у токарей – 262 вакансии на 23 резюме, у электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования - 240 на 15 соответственно.