

ancor

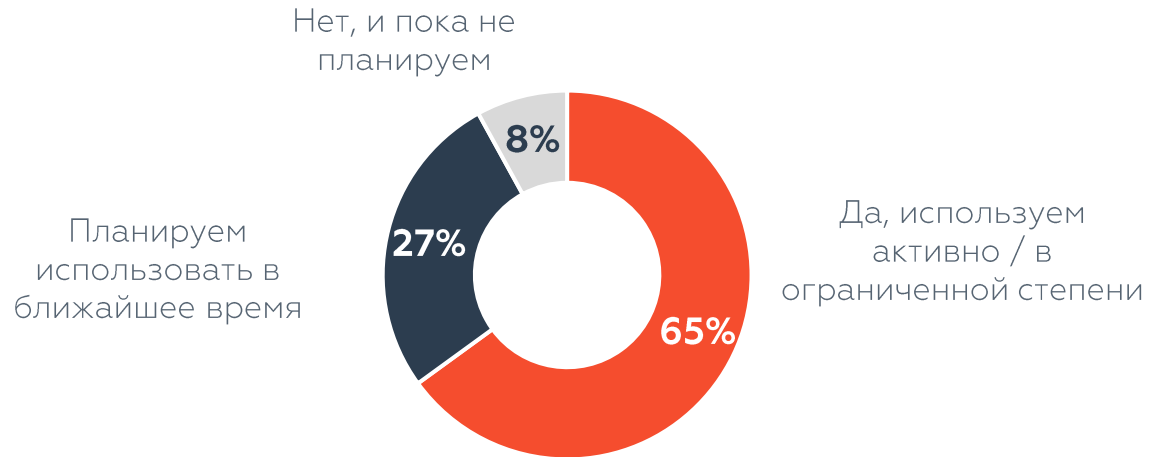
AI в работе HR

онлайн-опрос
август, 2025



Использование AI

Используете ли вы ИИ или нейросетевые инструменты в HR-процессах сейчас?



- 65% компаний используют, либо планирует использовать нейросети в работе HR.
- 36% компаний используют ИИ для автоматизации рутинных HR-задач.
- 25% компаний применяют персонализированные рекомендации для обучения и развития сотрудников.
- 20% компаний внедряют ИИ в подбор персонала и скрининг резюме.
- 20% компаний используют технологии для аналитики текучести и обработки exit-интервью.
- Дополнительно: компании экспериментируют с ИИ в внутренних коммуникациях, подготовке рассылок и даже в корпоративной культуре.

В каких HR-процессах вы используете или планируете использовать нейросети?



Кто принимает решения и где узнаете об AI-инструментах и возможностях?

Кто принимает решение об обучении современным технологиям?



Где вы получаете информацию о новых технологиях в HR?



HR-директора считают, что именно они инициируют применения ИИ (23%), тогда как топ-менеджмент и линейные руководители не всегда считают приоритетными HR-задачи для внедрения ИИ.

Критерии выбора ИИ

Важно, что компании выбирают ИИ-решения прежде всего по критериям интеграции с текущими системами, простоте внедрения и прозрачности алгоритмов

41% Интеграция с текущими системами

32% Простота внедрения

32% Стоимость

32% Прозрачность и ответственность алгоритмов (этика, комплаенс)

27% Поддержка и обучение со стороны поставщика

23% Репутация и опыт поставщика



Сложности использования

Основные барьеры при внедрении ИИ-решений в вашей компании?



Какие навыки или знания в области ИИ вам сейчас особенно нужны?

- Рекрутинг – автоматизация скрининга резюме, чат-боты и ассистенты для первичного общения с кандидатами.
- Аналитика – People Analytics, прогнозирование текучести, работа с большими данными и оптимизация рутинных задач.
- Обучение и развитие – персонализированное обучение, генерация контента и навыки работы с ИИ-инструментами.
- Внутренние процессы – использование ИИ в коммуникациях, HR-боты и корпоративные ассистенты.
- Этика и риски – базовые знания, юридические и этические аспекты применения ИИ.