

ancor

Соцпакет 2026: что предлагают компании своим сотрудникам

Результаты опроса ANCOR
март-апрель 2026



Мировые тренды

Что влияет на привлечение и удержание талантов?

Привлечение

Низкая конкурентоспособность заработной платы

69%

Неконкурентный социальный пакет

32%

Слабый бренд работодателя (миссия, ценности, репутация)

27%

Рост ожиданий кандидатов к осмысленной работе и совпадению ценностей

17%

Удержание

Отсутствие четкого карьерного роста и продвижения

82%

Уровень заработной платы

61%

Социальный пакет

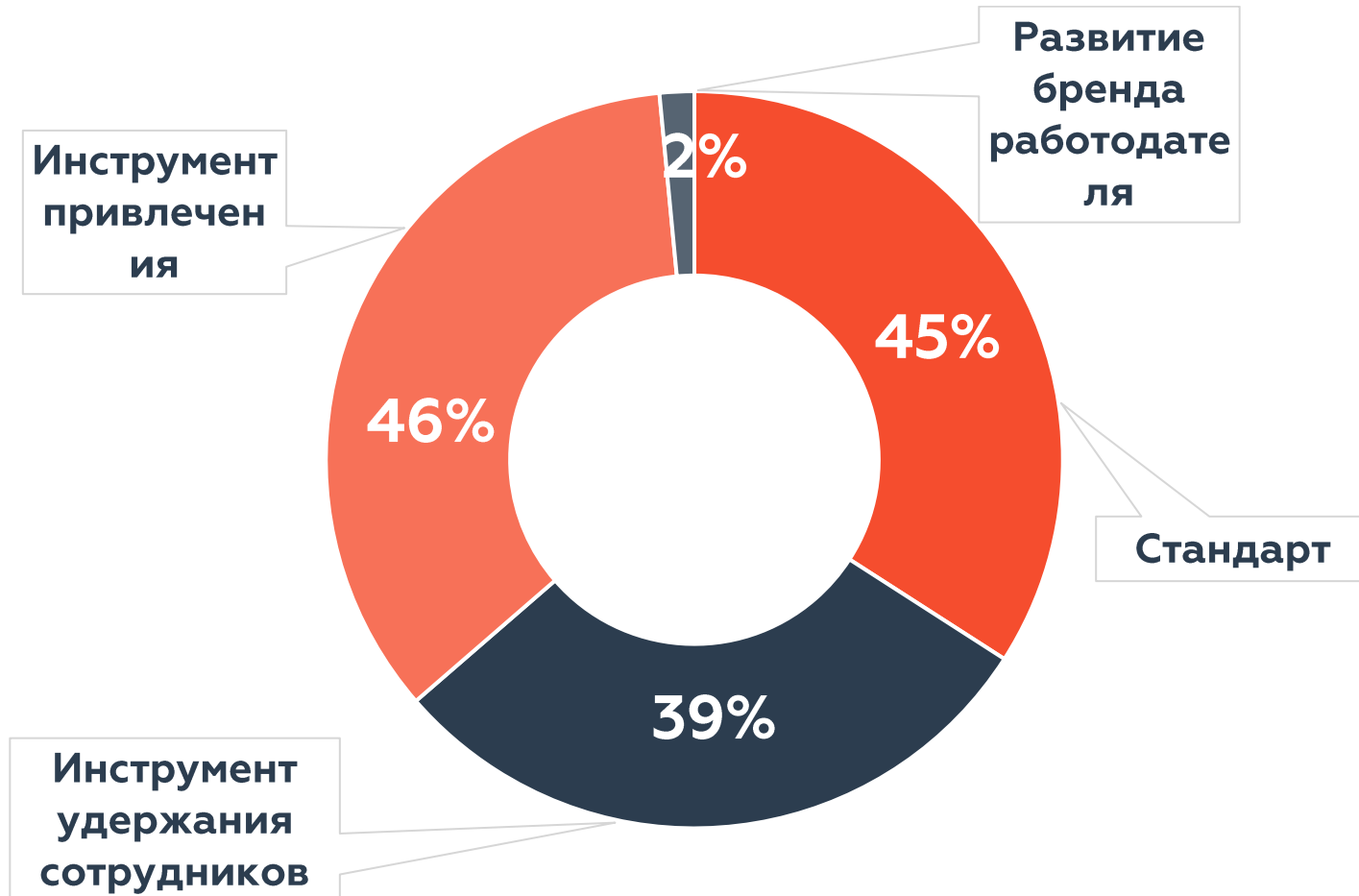
27%

Ощущение нестабильности работы (например, из-за прошлых сокращений)

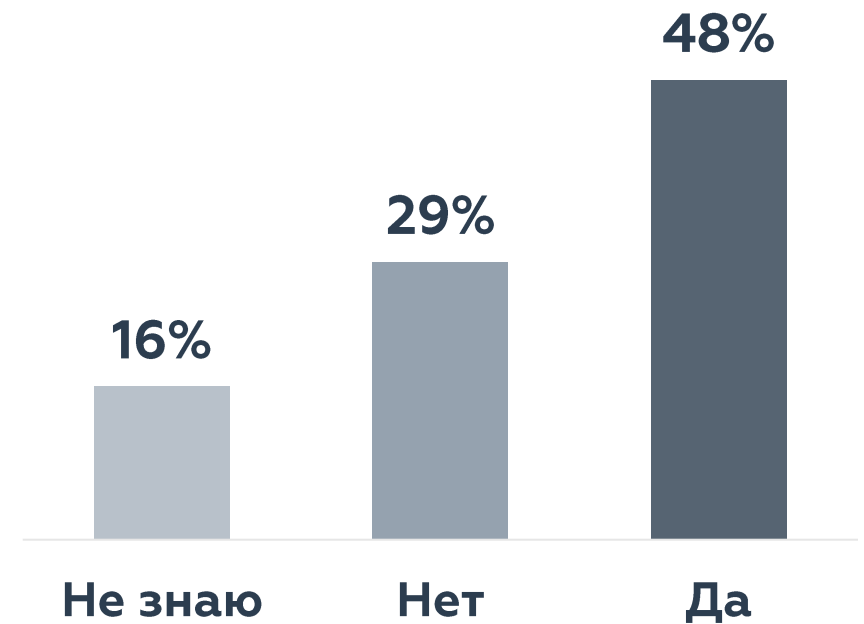
21%

Казахстан

Какую роль соцпакет играет в HR-стратегии в вашей компании?



Проводите ли вы регулярный анализ использования льгот сотрудниками?



Какие льготы входят в соцпакет вашей компании?

Какие льготы входят в соцпакет компании?



Какие льготы наиболее востребованы?

Какие льготы наиболее востребованы?



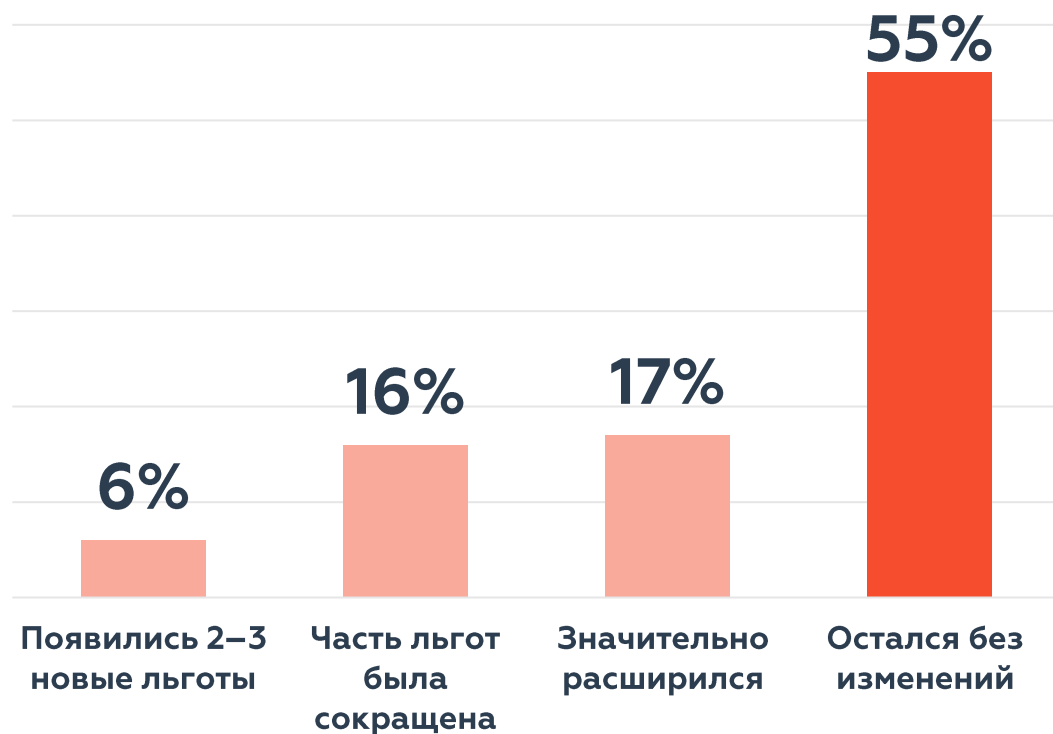
Какие льготы сотрудники чаще всего просят добавить?

Какие льготы чаще всего просят добавить?



Изменения в соцпакете

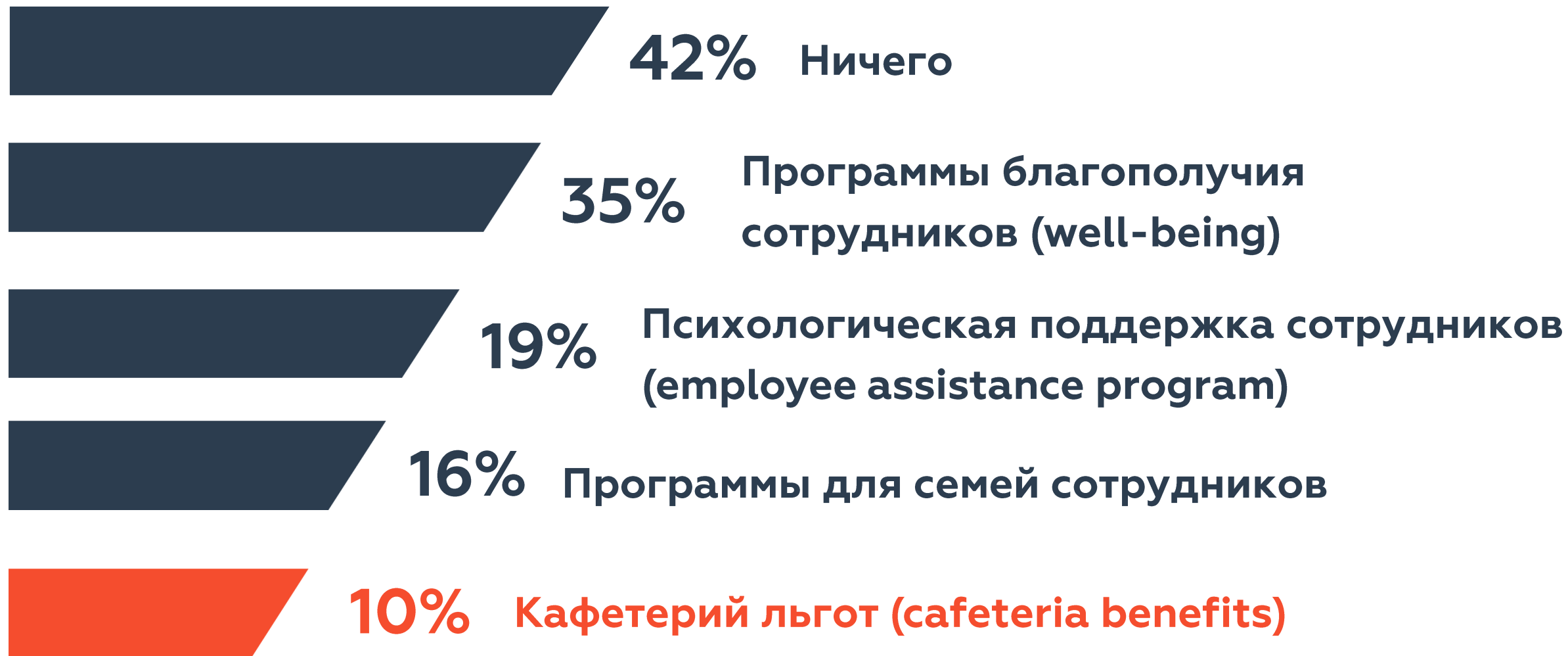
Как изменился соцпакет в вашей компании за последние 3 года?



Как изменилась стоимость соцпакета за последние 3 года?



Что планируете внедрить в соцпакет в ближайшие 3 года?



Какие инструменты помимо соцпакета вы используете для удержания сотрудников?





Спасибо!

