



ancor

**Бизнес-повестка и HR-итоги
2023 года**

Дизайн исследования



Метод

Онлайн-опрос



География

Казахстан



Сбор данных

Январь 2024



Об исследовании



Мы опросили 315 локальных и иностранных компаний из различных отраслей экономики

Изучили:

- Как изменились объемы бизнеса в 2023 году
- Как изменилась численность сотрудников компаний за 2023 год
- Как изменилась политика найма
- Ожидают ли компании роста бизнеса
- Как компании меняют ФОТ
- Основные вызовы 2023
- Фокус HR повестки 2024

Ключевые выводы

Подавляющее большинство опрошенных компаний (84%) сообщают, что объем их бизнеса в 2023 году увеличился. В текущем году снижения объемов бизнеса никто из респондентов не ожидает.

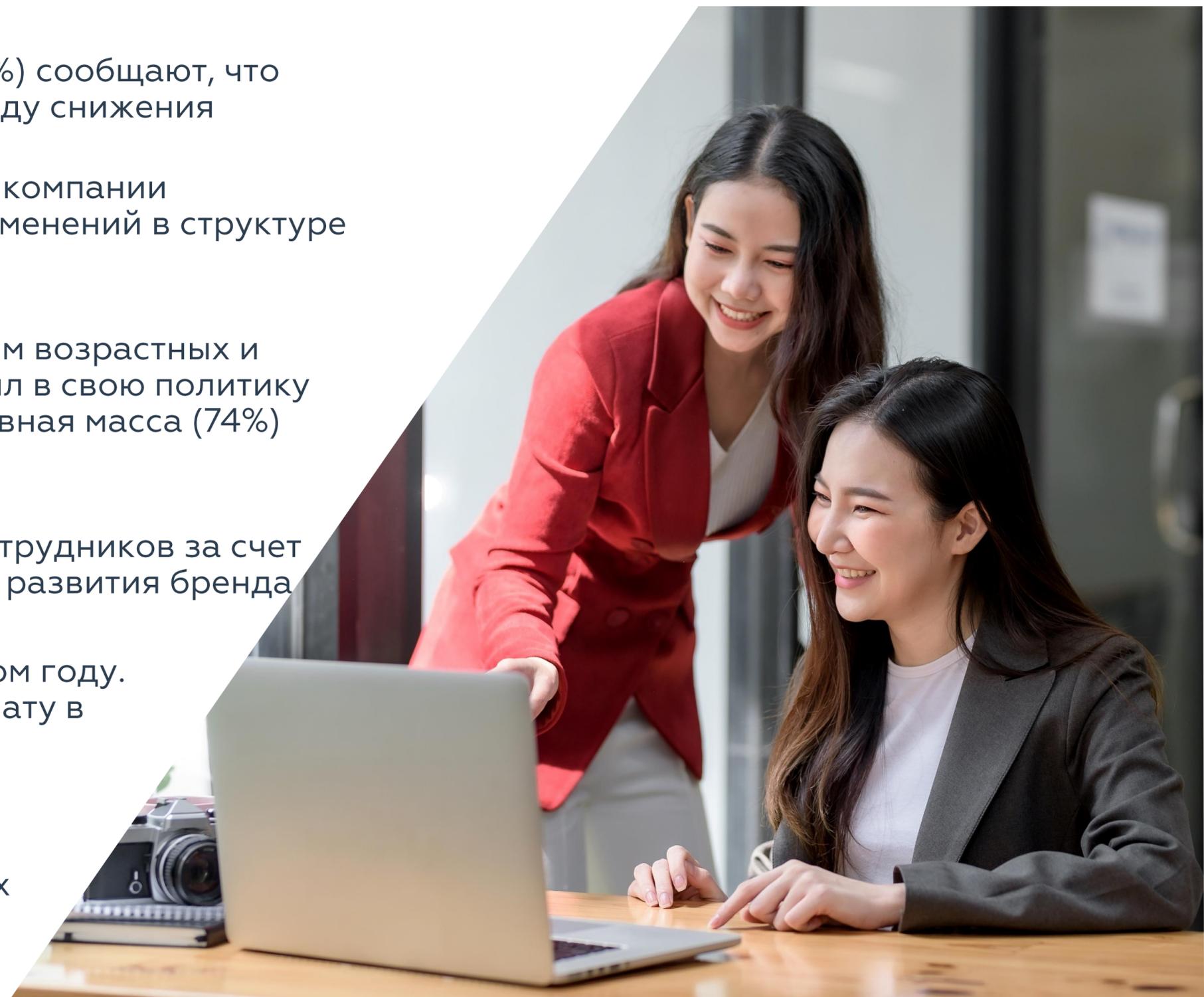
Примечательно, что рост объема бизнеса не побуждает компании пересмотреть политику найма. У трети респондентов изменений в структуре не было.

Небольшое количество опрошенных рассматривает найм возрастных и временных сотрудников. Но никто осознанно не включил в свою политику увеличение штата за счет привлечения студентов. Основная масса (74%) планирует точечный найм.

В текущем году компании взяли фокус на удержание сотрудников за счет увеличения заработной платы, обучения сотрудников и развития бренда работодателя.

84% повысили заработную плату сотрудникам в прошлом году. Подавляющее большинство планирует увеличить зарплату в текущем.

Вызовы, с которыми компаниям пришлось столкнуться: отсутствию нужных компетенций - 40%, рост зарплатных ожиданий у кандидатов - 37%, дефицит кадров - 26%.



Бизнес 2023 и перспективы на 2024

2023

2024

84% Объем бизнеса увеличился

68% Ожидают увеличения объемов бизнеса более, чем на 20%

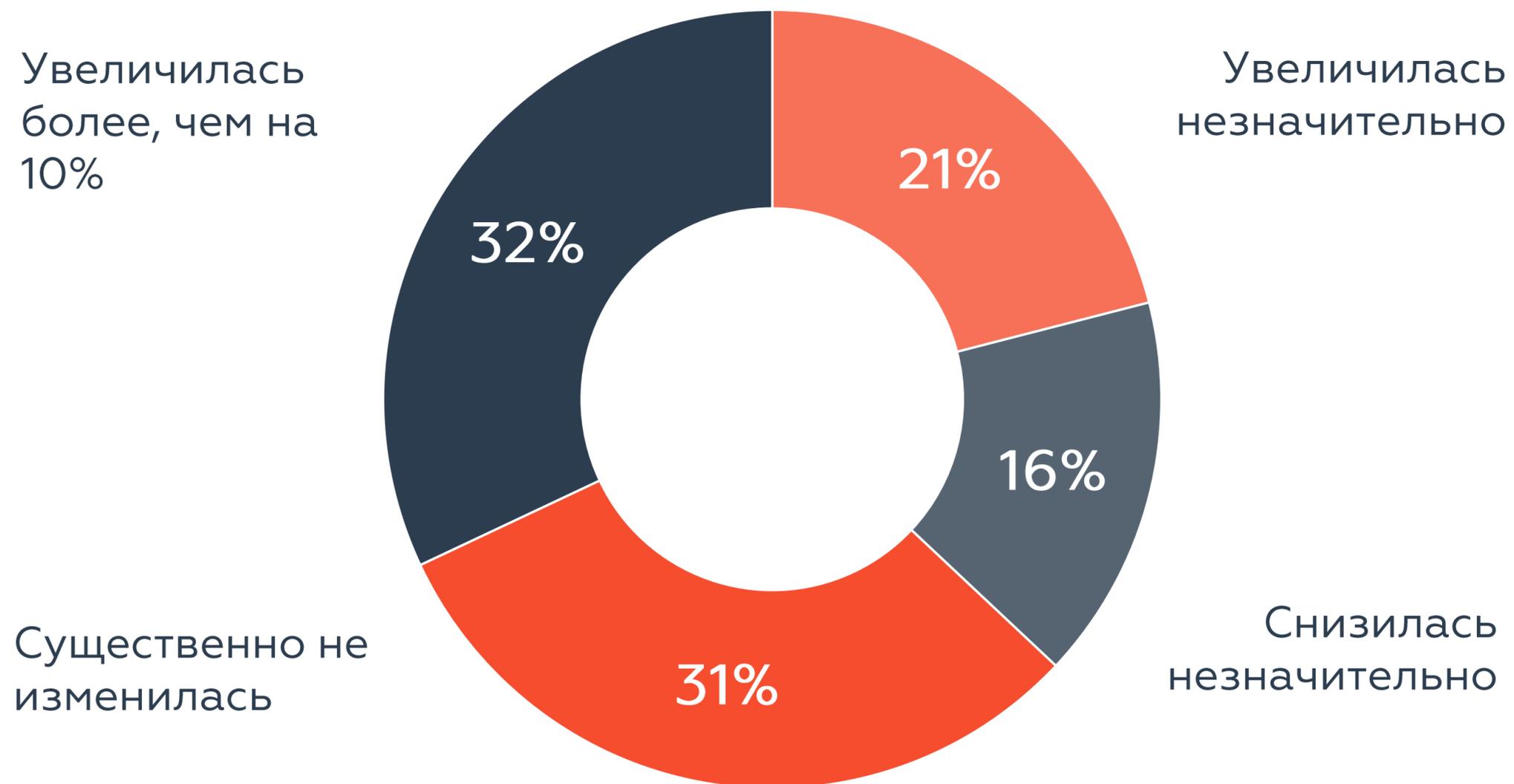
10% Объем бизнеса снизился

17% Ожидают незначительного роста бизнеса

6% Нет изменений

15% Ожидают сохранения объемов бизнеса на уровне 2023 года

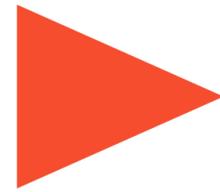
Изменение численности персонала



Как изменилась политика найма в 2023 году?

28%

поменяли структуру найма
в компании



1. Рассматривают иностранных граждан
2. Привлекают больше удаленных сотрудников
3. Нанимают больше женщин
4. Рассматривают возрастных сотрудников
5. Используют больше временных сотрудников

72%

политика найма не
изменилась



Изменения в ФОТ 2023-2024

58%

повысили заработную плату с поправкой на уровень инфляции

26%

увеличили заработную плату всем сотрудникам на 20% и более

16%

увеличили размер оплаты труда точно

58%

планируют увеличить ФОТ всем сотрудникам с учетом уровня инфляции

42%

будут повышать ФОТ точно



С какими вызовами столкнулись компании в 2023 году?



Что будет в фокусе HR-повестки в 2024 году?



КАЗАХСТАН

г. Алматы, ул. Желтоқсан 115, БЦ «Kaisar Plaza», 6 этаж

info@ancor.kz

+7 (727) 323 60 00

г. Астана, ул. Кабанбай батыра 6/1, БЦ "Каскад", 20
этаж, офис 201/1

info@ancor.kz

+7 (7172) 42 67 64

+7 (7172) 42 67 65

